

Kuidas organisatsioonile järgmine arengukäik anda?

01.04.25

**Miks sa kuulud Eesti
Kutsehaigete Liitu?**

**Mis on need põhjused, et sa oled
ühingu liige ja osaled ühingu
tegevuses?**

**15 maakondlikku
ühingut, 2000 liiget**

**Ühing ise on aktiivne aga
mure on liikmete vanuses
ja tervislikus seisundis**

Mure on motivatsiooniga

**Noori inimesi on vähe ning isegi
kui neid on, siis ei ole nad alati
nõus vabatahtlikult panustama**

**Maakondlike ühingute tegevus
võiks olla aktiivsem**

Millele kõik rajaneb?

Motivatsioon ei teki iseenesest, seda on vaja toetada.

Motivatsioon ei tähenda raha ning raha ei tähenda motivatsiooni.

Muutuste saavutamiseks vajame läbimõeldud plaani. Kui seda ei ole, siis ei tule ka muutust.

Marje liitus maakondliku kutsehaigete ühinguga viis aastat tagasi pärast tööõnnetust, mis jättis ta pikaajaliselt terviseprobleemidega koju. Talle ütles sõber, et ühingust saab tuge ja infot.

Marje kogemus:

- Ühingu liikmeks saamine tähendas vormi täitmist ja meililisti lisamist
- Teiste liikmetega tutvumist ei toimunud
- Marjele ei selgitatud, mida liige saab teha või kuidas ta saaks kaasa rääkida
- Meilile laekus teateid, stiilis „infopäev toimub”, „tulekul koolitus”.
- Marje ei saanud päris täpselt aru, kuidas ta panustada saaks
- Viimasel koosolekul tundis ta end nagu võõras ruumis – inimesed olid omavahel tuttavad, kuid temaga ei suhelnud keegi

Identiteet ehk Seotus

Ühingu identiteet on ühine arusaam

Ühingu identiteet väljendab kuuluvust, ühiseid väärtusi ja ühtseid seisukohti

Küsige, milline on sinu ühingu identiteet? Kuidas sa kirjeldaksid oma ühingut? Kas sinuga samas ühinguks olev teine inimene kirjeldaks seda sarnaselt?

Isiklik identiteet

Inimene tunneb, et see ühing on
osa sellest, **kes ma olen**

Inimene ei näe end mitte lihtsalt
osalejana, vaid liikmena, kellel on
roll, tähendus ja väärtus

Identiteet tekib, kui inimene saab
**osaleda, kaasa rääkida ja
mõjutada**

Ühinguga seotud identiteet kujuneb läbi...

Ühiste väärtuste: solidaarsus,
kogemuste jagamine,
vastastikune abi

Rollide: selge ja tähenduslik koht
(nt vabatahtlik, korraldaja,
nõustaja)

Tunnustamise: kui panust
märgatakse ja hinnatakse (ka
väikest panust!)

Kultuuri: kui koos ollakse oma
näoga, oma naljade ja oma „meie”-
tundega

Identiteeti lõhub...

Anonüümsus: keegi ei taha olla
lithsalt kuskil nimekirjas ja
kellelki niisama nimekirjas olijast
ei saa oodata aktiivsust

Kaasa rääkimise võimaluste
puudumine

Tundmatus: kui kogukond on veel
võõras ja tundmatu

Keskendutakse probleemidele: ei
nähta lootust, arengut ega
positiivsust

Seotus, miks see oluline on?

Seotus = kuuluvustunne + emotsionaalne side

Tunne, et ma olen vajalik ja nähtav

Tunne, et ma kuulun siia ja tahan panustada

Seotust tugevdavad:

Inimeste vaheline **lähedus ja
usaldus**

Ühised eesmärgid ja tähenduslik
tegevus

Regulaarne kontakt ja info
jagamine

Väikesed **võidud ja kogemused**,
mis loovad ühist ajalugu

**Kuidas tunda,
et inimene
peab ennast
ühinguga
seotuks?**

Inimene **tahab ise tulla**
vabatahtlikult kohale, ka siis, kui
ei ole ilmtingimata kohustust

Ta **räägib teistele**, et ta kuulub
ühingusse. Ja **on uhke** selle üle!

Ta on aktiivne, pakub ise ideid, on
valmis aitama

**Ühingu identiteet ja isiklik identiteet
on omavahel otseses seoses**

I etapp - inimene on sõltuv

II etapp - inimene on huvitatud

III etapp - inimene on kaasatud

IV etapp - inimene on ennastjuhtiv

**Mis on minu maakondlikus
ühingus täna juba olemas?**

**Kuidas kaasata noori ja
kannatanute toetajaliikmeid?**

Minu mõtted (1)

Kui ainsa takistusena ongi see, et töö eest palka ei maksta, siis tuleb aru saada, mida saab ühing pakkuda sellist, mida noorel oma palgatöö juures ei ole võimalik saada – ja see on igal noorel erinev!

Noor vajab rolli, mitte liikmestaatust. Tal on vaja vastust küsimusele, miks ta peaks panustama?

Paku võimalust midagi õppida ja mingisse protsessi panustada.

Ole valmis paindlikult kaasama – vajadusel tuleb olla mentor, vajadusel tuleb kaasata ainult projektipõhiselt.

Koostöö koolide ja huvikeskustega – kogukonnapraktika MTÜ

Minu mõtted (2)

Vahel ei pruugi noored tulla
seepärast, et...

On aja- ja huvipuudus või
teadmatus

Kasutatav suhtlusviis ja keel ei
suhestu noorega

Väärtused ja ootused on erinevad
– kuid mitte ületamatud

Minu mõtted (3)

Toetajaliikmed

Tekita võimalus toetajaliikmetel omavahel mõtteid ja kogemusi vahetada

Taga toetajaliikme piisav informeeritus, et ta tunneks antud teema eest eeskõnelejana end turvaliselt

Tegevusplaan

1. Mida soovime konkreetse tegevusega saavutada?
2. Kellele on tegevus suunatud?
3. Millised ressursid on tegevuseks vajalikud? Milliseid ressursse on meil kasutada?
4. Kommunikatsioon
5. Vastutaja

<i>visioon</i>	<i>oskused</i>	<i>motivatsioon</i>	<i>ressursid</i>	<i>tegevusplaan</i>	=	<i>muutus</i>
	oskused	movitsatsioon	ressursid	tegevusplaan	=	segadus
visioon		motivatsioon	ressursid	tegevusplaan	=	mure
visioon	oskused		ressursid	tegevusplaan	=	vastupanu
visioon	oskused	motivatsioon		tegevusplaan	=	pettumus
visioon	oskused	motivatsioon	ressursid		=	vale start

Joonis 1. Muutuste elemendid ja nende koosmõju (Knoster, Villa & Thousand, 2000).

Tee iseendaga kokkulepe.

Vali...

Üks eesmärk / ülesanne, mille viid
ellu teise kvartali lõpuks (juuni
lõpp)

Üks inimene, kelle kaasad
maakondliku ühingu töösse

Üks koht / allikas, kust küsid nõu
ja abi

**Tänaa kuulamast ja kaasa
mõtlema!**