

# Невидимые профессиональные заболевания уносят сотни жизней!

## Обходим это молчалим дальше или принимаем меры?

В Эстонии с 1994 года на уровне заинтересованных групп и государства обсуждается разработка системы страхования для выплаты компенсаций за ущерб здоровью, причиненный на производстве. По оценке Эстонского союза людей с профессиональными заболеваниями (EKHL), речь идет о действительно важной теме, в первую очередь, с точки зрения поддержания как общественного здоровья, так и основных прав личности, поскольку большая часть населения работает, и именно благодаря этой работе и возникает добавленная стоимость для экономики. Сегодня Эстония является единственным государством-членом Европейского Союза, не имеющим системы страхования от причиненного на работе ущерба здоровью. EKHL считает, что наличие такой системы страхования является четким критерием, определяющим благополучие общества.

На протяжении почти 30 лет ни у работодателей, ни у работников не было понимания правовой трактовки ущерба здоровью, который причинен опасными факторами производственной среды. Люди, потерявшие здоровье из-за факторов риска в производственной среде, должны отстаивать свои права в суде. А если у них нет на это средств, они могут лишиться как пособия по потере здоровья, так и компенсации дополнительных расходов, связанных с потерей здоровья.

В Эстонии государственная система социального страхования возмещает расходы на лечение и лекарства, выплачивает пособия по болезни, поддержку трудоспособности и пенсию по случаю потери кормильца, а также предоставляет услуги рынка труда и реабилитации. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболева-

ния также приводят к издержкам, которые не покрываются государственной системой. Например, к издержкам, возникающим из-за возросших потребностей, снижения работоспособности и, как следствие, приводящих к ухудшению будущих экономических возможностей, а также к моральному ущербу, такому, как боль и страдания.

Согласно статье 26 Закона о медицинском страховании Больничная касса, выплатившая компенсацию по болезни, имеет право взыскать это пособие обратно, если установлено лицо, причинившее ущерб здоровью. Но экономия ресурсов государства могла бы заключаться в исключении из социального налога расходов, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями. Многие страны уже ввели отдельное страхование от несчастных случаев на производстве, финансируемое работодателями. EKHL считает, что как работодатели, так и работники должны платить страховые взносы, чтобы застраховаться от претензий, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, а в случае наступления страхового случая ущерб будет возмещен за счет страховки. Это изменение позволит уменьшить общие расходы социальной системы.

## Что такое несчастный случай на работе?

Несчастливым случаем на производстве признается причинение вреда здоровью или смерть работника, произошедшие при выполнении поручения работодателя или при выполнении другой работы, выполняемой с его разрешения, во время пе-



рерыва, включенного в рабочее время, либо при действии в интересах работодателя. Основной характеристикой несчастного случая на производстве является то, что ущерб здоровью возникает во время работы.

## Чем отличается заболевание, вызванное работой, от профессионального заболевания?

Основное отличие состоит в том, что человек может вылечиться от профессиональной болезни при правильном лечении и устранении факторов риска. Однако в случае профессионального заболевания – это обостренное заболевание, и течение заболевания можно держать под контролем с помощью лечения, но в целом полное выздоровление маловероятно.

В перечне профессиональных заболеваний (утвержден 09.05.2005 № 66) насчитывается около 60 диагнозов и 70 факторов риска, вызывающих профессиональные заболевания, однако как болезни, вызванные повышенной рабочей нагрузкой, в основном диагностируются только заболевания опорно-двигательного аппарата. Создается впечатление, в списке профессиональных заболеваний риски рабочей среды не были оценены.

**Почему не диагностируется профессиональный рак, хотя есть оценки, что ежегодно регистрируется около 776 случаев профессионального рака?**

Психосоциальные факторы риска входят в перечень профессиональных заболеваний, но диагностировать какое-либо профессиональное заболевание, обусловленное психосоциальными факторами риска, до сих пор не удалось. Утверждение о том, что заболевание невозможно связать с рабочей обста-

новкой, неверно.

Врач по гигиене труда должен уметь соотносить ущерб здоровью с условиями и характером труда (ночная работа, длинные смены, работа в одиночку, рабочее выгорание, конфликты в коллективе и т. д.).

У государства действительно нет адекватного обзора точного количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поскольку несчастные случаи на производстве недостаточно регистрируются, а профессиональные заболевания в Эстонии недостаточно диагностируются.

Например, в 2023 году в Эстонии было зарегистрировано 3296 несчастных случаев на производстве, 10 из которых закончились смертью работника. Профессиональные заболевания диагностированы у 13-ти, болезни, вызванные работой, у 38 – ми человек. Инспекцией труда по состоянию на 1 октября 2024 года уже зарегистрировано 2399 несчастных случаев на производстве, что более чем на 90 случаев больше, чем за аналогичный период прошлого года. Произошло восемь несчастных случаев со смертельным исходом на производстве.



Более подробную информацию о правах и обязанностях лиц, получивших ущерб здоровью из-за факторов риска в рабочей среде, можно найти на сайте EKHL:

[www.kutsehaiged.ee](http://www.kutsehaiged.ee)  
**Eesti Kutsehaigete Liit**  
 Rahu 8, 50112 TARTU  
 (Tartu Puutega Inimeste Kojas)  
 Mob. +372 518 0837  
 E-post: [kutsehaiged@gmail.com](mailto:kutsehaiged@gmail.com)